

СОГЛАСОВАНО:

Председатель  
Профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ М.С. Даутова  
Протокол № 1 от «24» 01.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ ДС № 10  
«Белочка»  
\_\_\_\_\_ С.А. Головина  
Приказ №126 от «02» 02.2023 г.

**КОПИЯ ВЕРНА**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об управлении профессиональными рисками**  
**в МАДОУ ДС №10 «Белочка»**

г. Нижневартовск

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в МАДОУ г. Нижневартовска ДС№10 «Белочка» (далее по тексту – Учреждение).

## 1. Общие положения

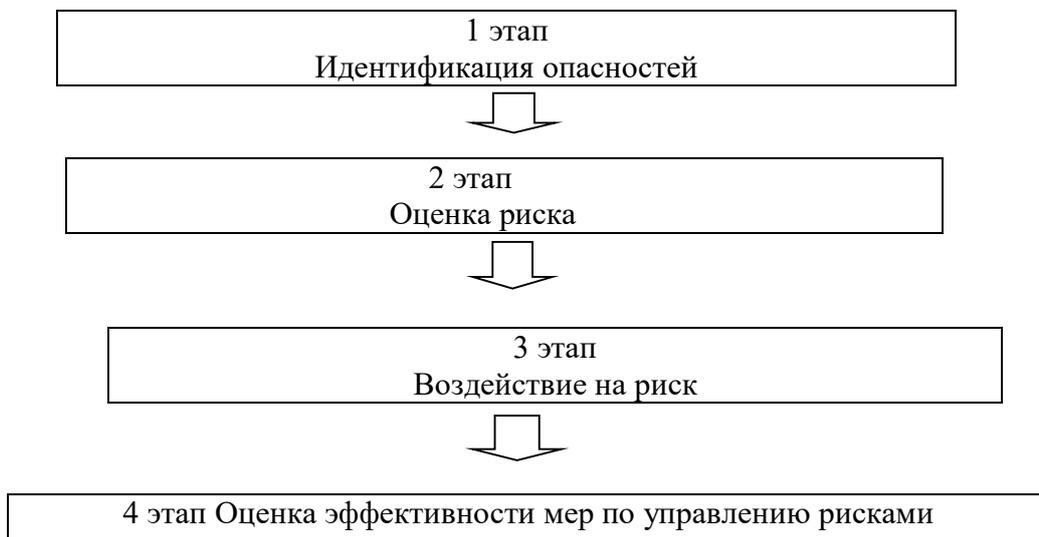
1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков;

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в Учреждении учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Учреждения;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность Учреждения по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



## 2. Термины, определения и сокращения

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

**Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

**Профессиональный риск:** вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или)

опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**Управление профессиональными рисками:** комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Приемлемый риск:** Риск не требует принятия дополнительных мер управления (снижения уровня профессионального риска не требуется, но рекомендуется поддержание существующих мер управления).

**Допустимый риск:** Риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая свои правовые обязательства и собственную политику в области профессионального здоровья и безопасности.

**Неприемлемый риск:** Риск требует выработки и принятия дополнительных или совершенно новых мер управления.

**Идентификация опасности:** Процесс распознавания существования опасности и определения её характеристик.

**Опасность:** потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Оценка риска:** Процесс оценки риска(-ов), происходящего от опасности, с учетом адекватности существующих мер управления, а также принятие решения, допустим ли риск или нет.

**Объект возникновения опасностей:** объект или деятельность производственного процесса, которая самостоятельно или в комбинации, обуславливает своими характеристиками возможность воздействия вредных и опасных производственных факторов на работника.

**Объект исследования:** деятельность, место осуществления деятельности, нештатная или аварийная ситуация, вызывающие возможность воздействия источников опасности на работника.

**Профессиональное заболевание** – острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, подлежащее учету и компенсации (ГОСТ 12.0.002-2014).

**Возможность** – сочетание обстоятельств, благоприятных для их достижения цели.

**Фактор риска** – фактор, который оказывает существенное влияние на риск.

### **3. Идентификация опасностей**

3.1. Идентификация опасностей проводится в соответствии с рекомендациями, утвержденными.

Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования, инструмента и других объектах возникновения опасностей, участвующих в технологическом процессе.

3.2. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

3.3. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.4. В Учреждение формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

3.5. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

3.6. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

3.7. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

3.8. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в Учреждении можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

3.9. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

3.10. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

#### **4. Оценка рисков**

4.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

4.2. Оценка риска - это количественное или качественное определение значения показателя риска. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

4.3. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

4.4. Ущерб - нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее - ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма.

4.5. Расчет риска производится методом Файна и Кинни по формуле:  
Индекс профриска = Вероятность x Воздействие x Последствие

Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие баллы по таблицам.

Таблица 1 - Критерии определения вероятности

Баллы	Вероятность (Вр)
10	Скорее всего, произойдет
6	Очень вероятно
3	Нехарактерно, но возможно
1	Маловероятно
0,5	Вряд ли возможно
0,2	Почти невозможно
0,1	Фактически невозможно

Таблица 2 - Критерии определения подверженности

<b>Баллы</b>	<b>Подверженность (Пд)</b>
10	Постоянно
6	Ежедневно в течение рабочего дня
3	От случая к случаю (еженедельно)
2	Иногда (ежемесячно)
1	Редко (ежегодно)
0,5	Очень редко

Таблица 3 - Критерии определения тяжести последствия

<b>Баллы</b>	<b>Последствия (Пс)</b>
100	Чрезвычайная ситуация, много жертв
40	Разрушения, есть жертвы
15	Серьезные последствия, есть смертельный случай
7	Потеря трудоспособности, тяжелая травма
3	Случаи временной нетрудоспособности
1	Легкая травма, оказана первая медицинская помощь

По шкале оценки значимости рисков оценивают уровни рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу 4):

Таблица 4 - Шкала оценок параметров профессионального риска (индекса профрисков)

<b>Баллы</b>	<b>Уровень риска</b>	<b>Профилактические работы</b>
>400	Крайне высокий	Немедленное прекращение
201-400	Высокий	Необходимо немедленное улучшение
70-200	Серьезный	Необходимо улучшение
20-70	Возможный	Необходимо обратить внимание
<20	Небольшой	Подлежит исследованию

## 5. Воздействие на риск

5.1. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по таблице

Таблица 5 - Матрица оценки уровня рисков

<b>Уровень</b>	<b>Действия по управлению риском</b>
Небольшой риск	Специальных мероприятий не требуется. Риск необходимо контролировать.
Возможный	Мероприятия не обязательны, но желательны.
Серьёзный риск	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение необходимо спланировать и провести по графику.
Высокий риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно.
Крайне высокий риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать незамедлительно. Работа в условиях риска должна быть прекращена, и её возобновление можно начинать только после принятия мер по снижению уровня риска.

5.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

5.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

## **6. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками**

6.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в Учреждении программе.

6.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ.

## **7. Распределение ответственности**

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя Учреждения с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

7.2. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в учреждение в целом, формирование Реестра

опасностей несёт руководитель.

7.3. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на руководителей структурных подразделений.

7.4. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или руководитель.

7.5. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников учреждения.

7.6. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.7. Положение утверждается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению утверждаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

7.8. После утверждения Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение №1  
к Положению об управлении  
профессиональными рисками

**Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)**

№ п/п	Вид опасности
1	2

Приложение №2  
к Положению об управлении  
профессиональными рисками

**Оценка рисков в структурном подразделении (форма)**

(наименование структурного подразделения)

№ п/п	Вид опасности	Вероятность	Подверженность <
1	2	3	4

Составил:

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения)

Получил:

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда)

Приложение №3  
к Положению об управлении  
профессиональными рисками

**Сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр рисков) (форма)**

Номер карты	Наименование рабочего места	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск
1	2	3	4

